Алгоритм взаимодействия при обращении субъектов предпринимательства, участвующих в реализации инвестиционного проекта, за поддержкой по вопросам кадрового обеспечения

ИНВЕСТОР или СУБЪЕКТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА с кадровой потребностью на инвестиционном проекте:
на стадиях строительства объектов, эксплуатации объектов (основное и вспомогательное производство)

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ
сведений о прогнозируемой кадровой потребности
(https://invest-kostroma.ru/o-regione/kadrovoe-obespechenie/)

Департамент экономического развития Костромской области

СОСТАВЛЕНИЕ ПРОГНОЗА
потребности в кадрах

При наличии текущей кадровой потребности

При наличии перспективной кадровой потребности

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ НЕОБХОДИМЫХ ДОКУМЕНТОВ В ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
(*информация размещена* на сайте https://socdep.kostroma.gov.ru/):
- ✓ **Заявление о содействии в подборе необходимых работников**
- ✓ **Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест**
- ✓ ***Сведения, необходимые для качественного подбора кадров (резюме, условия труда, презентационные материалы о предприятии) (при наличии)***

Департамент образования и науки Костромской области

Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области, ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ПРОФИЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ
- **формирование пакета необходимых материалов**
- **позиционирование как надежного работодателя на рынке труда**

ПОДБОР КАНДИДАТОВ ИЗ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ
- **информирование о вакансиях**
- **предварительный отбор кандидатов**
- **собеседования, ярмарки вакансий**
- **формирование кадрового резерва (анкетирование, банк соискателей)**

ПОДБОР КАНДИДАТОВ НА ТЕРРИТОРИЙ ОБЛАСТИ И РЕГИОНОВ РОССИИ (взаимодействие с соответствующими центрами занятости населения)
- **размещение вакансий в едином региональном банке данных** (доступность в режиме реального времени)
- **формирование специализированного банка кандидатов на трудоустройство**
- **дистанционное согласование кандидатов (резюме, web-собеседования)**

ОТБОР КАДРОВ ИЗ ЧИСЛА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ
- **временное трудоустройство выпускников**
- **дни открытых дверей, специализированные мероприятия**
- **помощь в организации производственных практик, стажировок**

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ
- **безработные граждане**
- **женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком**
- **граждане пенсионного и предпенсионного возраста**

АНАЛИЗ НАЛИЧИЯ свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации

ФОРМИРОВАНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПЛАНА кадрового обеспечения совместно с заинтересованными ИОГВ (с учетом отрасли и специфики инвестиционного проекта)

ФОРМИРОВАНИЕ ГРАФИКА заполнения кадровой потребности (по профессиям с учетом сроков ввода рабочих мест)

СОГЛАСОВАНИЕ с инвестором МЕХАНИЗМА подбора кандидатов на трудоустройство

ПОДГОТОВКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ системе профессионального образования по объемам и направлениям подготовки кадров в соответствии с потребностью.
ЗАКЛЮЧЕНИЕ договоров целевого обучения с ВУЗами.
ПРАКТИКА на действующих предприятиях.
ОБУЧЕНИЕ в ресурсных центрах

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ (школьники, студенты, взрослое население)

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА в поиске и подборе квалифицированных кадров для инвестиционного проекта

Портал «Работа в России» https://trudvsem.ru
Соцсеть Skiilsnet https://skillsnet.ru
Интерактивный портал службы занятости населения Костромской области (https://dszn44.ru/)
Департамент по труду и социальной защите населения (https://socdep.kostroma.gov.ru/)
Информационный портал «Трудовые ресурсы» (https://trr.su/)
Информационные залы и терминалы в центрах занятости населения, МФЦ, средства массовой информации